

# Relatório de Sustentabilidade 2024/2025



**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

# SUMÁRIO

## **1. APRESENTAÇÃO** Pg. 03

- 03 - Apresentação
- 04 - Carta da Direção
- 05 - Sobre este Relatório
- 06 - Quem Somos?
- 07 - Principais Atividades do Grupo
- 08 - Dados Institucionais CBF

## **3. DESEMPENHO AMBIENTAL** Pg. 13

- 14 - Desempenho Ambiental
- 15 - Compromisso Ambiental e Economia de Baixo Carbono
- 16 - Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- 17 - Energia
- 18 - Florestas e Biomassa
- 19 - Água e Efluentes
- 20 - Resíduos e Subprodutos

## **5. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO** Pg. 29

- 30 - Sistema de Saúde e Segurança do trabalho
- 31 - Serviços de Saúde do Trabalho
- 32 - Promoção da Saúde
- 33 - Participação e Consulta dos Trabalhadores em SST
- 34 - Acidentes de Trabalho

## **2. GOVERNANÇA, ÉTICA E GESTÃO GRI** Pg. 9

- 10 - Governança
- 10 - Liderança que Transforma: mulheres na Alta Liderança
- 11 - Políticas e Compromissos
- 11 - Nossos Principais Códigos e Políticas
- 12 - Certificação e Normas

## **4. DESEMPENHO SOCIAL** Pg. 21

- 22 - Impactos na Comunidade Local
- 23 - Público Externo
- 25 - Público Interno
- 26 - CBF em Numeros
- 27 - Emprego
- 28 - Benefícios e Bem-Estar
- 28 - Relações entre Trabalhadores e Governança

## **6. DESEMPENHO OPERACIONAL E ECONÔMICO** Pg. 35

- 36 - Desempenho Operacional e Econômico
- 37 - Atividades, Cadeia de Valor e Mercados
- 38 - Desempenho Produtivo
- 39 - Transparência, Metodologia e Compromisso Futuro
- 40 - Considerações Finais
- 41 - Ficha Técnica



# Apresentação

A Sustentabilidade é um pilar estratégico da CBF Indústria de Gusa S.A, orientando suas operações, decisões e relacionamentos com todos os públicos de interesse. Comprometida com a geração de valor de longo prazo e com a construção de um futuro mais justo e sustentável, a companhia adota práticas transparentes de gestão e comunicação, evidenciadas pela publicação de seu Relatório de Sustentabilidade anual, elaborado em conformidade com as melhores práticas internacionais.

## MISSÃO



Produzir ferro gusa com segurança, qualidade e produtividade, atendendo aos prazos de entrega acordados e minimizando os impactos ambientais inerentes a atividade, a fim de se obter excelentes resultados para os Clientes, Colaboradores, Comunidade e Fornecedores.

## VISÃO



Ser reconhecida como uma empresa referência no setor de produção de ferro gusa pela excelência operacional, qualidade dos produtos e respeito ao meio ambiente.

## VALORES



Proporcionar o desenvolvimento humano; Ser uma empresa ética, íntegra e transparente; Praticar o respeito mútuo; Atuar com segurança e em harmonia com o meio ambiente; Buscar excelentes resultados para as partes interessadas agindo com atitude de dono.



# Carta da Direção

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024/2025 da CBF – Indústria de Gusa. Este documento reafirma nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade socioambiental e a construção de valor sustentável em todas as etapas da nossa operação.

Na CBF, nossa ambição não é ser a maior produtora de ferro gusa do país, mas sim a melhor. Trabalhamos todos os dias orientados pelo propósito de evoluir continuamente – “sermos hoje melhores do que fomos ontem”. Essa filosofia impulsiona nossas equipes e orienta nossas decisões estratégicas.

Os anos de 2024 e 2025 foram marcados por avanços significativos:

**Desempenho Operacional:** alcançamos marcos relevantes em produção, eficiência e estabilidade operacional, fortalecendo nossa competitividade no mercado de ferro gusa de alta qualidade.

**Desenvolvimento de Pessoas e Responsabilidade Social:** iniciamos programas de formação e qualificação, fortalecemos nossos líderes e mantivemos iniciativas sociais que contribuem para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

**Sustentabilidade Ambiental:** avançamos na gestão florestal, ampliamos ativos biológicos, reforçamos o uso de energia renovável e fortalecemos nossa trajetória na produção de gusa carbono neutro.

**Eficiência Administrativa e Gestão Financeira:** realizamos melhorias na gestão de custos, otimização de processos e na governança, garantindo maior solidez e preparo para ciclos futuros.

**Expansão Comercial:** fortalecemos nossa presença no mercado interno e internacional, valorizamos nossos diferenciais ambientais e melhoramos os produtos para atender às novas demandas do setor.

Em síntese, os anos de 2024 e 2025 representaram um período de conquistas impulsionadas pela dedicação dos colaboradores, pelo apoio dos acionistas e pela confiança dos nossos clientes e parceiros. Consolidamos nossa posição no setor siderúrgico ao mesmo tempo em que reafirmamos nosso compromisso com práticas responsáveis, competitivas e alinhadas às exigências ambientais globais.

*A CBF tem orgulho de transformar matéria-prima renovável em produtos de alto valor agregado, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde atuamos. Seguiremos avançando com responsabilidade, inovação e foco na sustentabilidade, construindo, junto com todos os nossos stakeholders, um futuro mais próspero e equilibrado.*



Sílvia Carvalho Nascimento e Silva  
CEO da CBF



# Sobre este Relatório

[GRI 1]

Este Relatório de Sustentabilidade contempla as operações da CBF – Indústria de Gusa, com foco principal em sua unidade industrial e nas atividades florestais que integram sua cadeia de suprimentos. O documento reúne as práticas e os resultados referentes ao período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025, refletindo os compromissos socioambientais, econômicos e de governança que orientam a atuação da empresa.

Assim como ocorre com suas demonstrações financeiras, publicadas de forma periódica e auditadas por entidades independentes, a CBF passa a fortalecer seu compromisso com a transparência e a prestação de contas a partir da publicação de seu primeiro Relatório de Sustentabilidade. O documento foi elaborado de forma colaborativa por diversas áreas da companhia, que atuaram de maneira integrada na coleta, consolidação e validação das informações. A alta liderança participou ativamente desse processo, assegurando a integridade e a veracidade dos dados divulgados.

No ciclo de reporte atual, não foi realizada verificação por terceira parte para asseguarção das informações aqui apresentadas. No entanto, a adoção desse processo está prevista para os próximos reportes, como parte do compromisso contínuo da organização com a transparência, a credibilidade das informações divulgadas e a consistência dos dados reportados ao longo do tempo.



**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

# Quem Somos?

**A Companhia – Identidade, História e Estrutura.**



Com mais de três décadas de atuação contínua, a CBF – Indústria de Gusa consolidou-se como uma das produtoras de gusa nodular mais tradicionais e respeitadas do Brasil, atendendo sobretudo o exigente mercado automotivo global. Fundada em 1986, a companhia desenvolveu ao longo do tempo um sólido know-how metalúrgico, especialmente na produção de ferro gusa com baixíssimos teores de fósforo e rigoroso controle químico, assegurando a confiabilidade necessária para a fabricação de componentes críticos como virabrequins, blocos de motor, cubos, suportes estruturais e peças de segurança.

A maturidade técnica da CBF é reconhecida pelo atendimento preciso às especificações metalúrgicas dos clientes, incluindo flexibilidade para produção de gusa com adição de ligas especiais, de acordo com o perfil de cada aplicação industrial. Esse domínio do processo permite que a empresa atenda diretamente grandes fundições e sistemistas automotivos, com padrões comparáveis aos principais polos metalúrgicos internacionais.

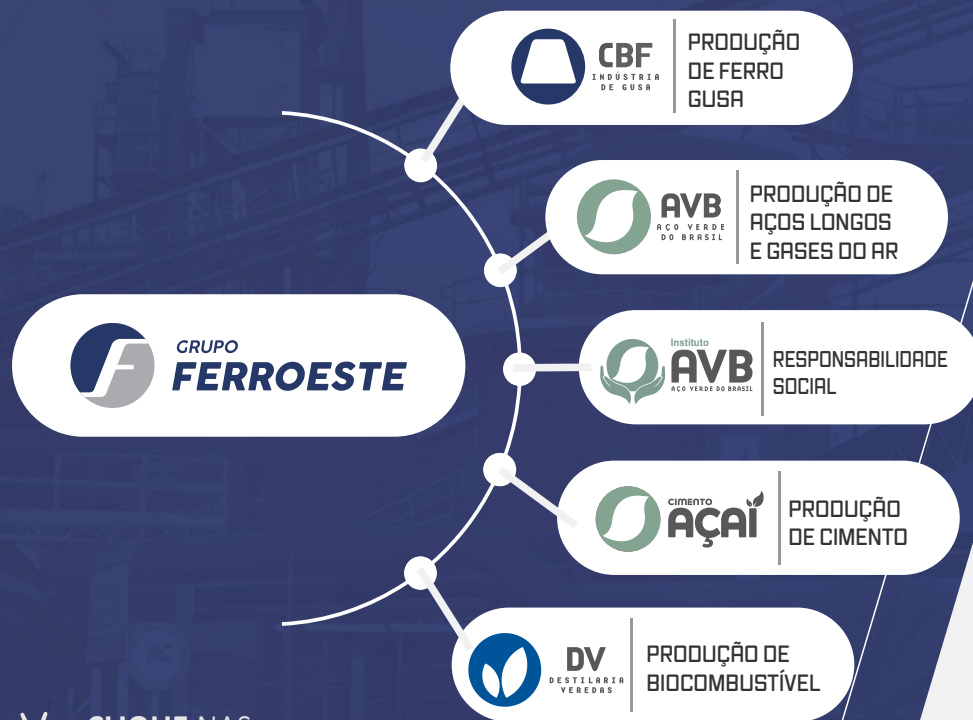
Sua capacidade instalada de 260 mil toneladas/ano, distribuída em unidades produtivas robustas, garante escala, previsibilidade e capacidade de resposta às demandas do mercado. Um diferencial estratégico é a autossuficiência energética, alcançada por meio do aproveitamento do gás de alto-forno e de fontes renováveis, o que contribui para reduzir custos, ampliar a eficiência operacional e diminuir a pegada de carbono do processo.


A CBF opera ainda um modelo industrial baseado na circularidade e reaproveitamento de coprodutos, transformando resíduos operacionais em insumos reutilizáveis em diferentes etapas do processo – prática alinhada às melhores referências de sustentabilidade da siderurgia moderna.

Outro pilar fundamental da estrutura produtiva da CBF é o uso exclusivo de biorredutor proveniente de florestas plantadas, garantindo rastreabilidade, regularidade de fornecimento e um processo produtivo de menor impacto ambiental. A matéria-prima metálica utilizada na produção é constituída majoritariamente por minério de ferro fornecido pela VALE S.A, assegurando alto grau de pureza, estabilidade granulométrica e confiabilidade logística.

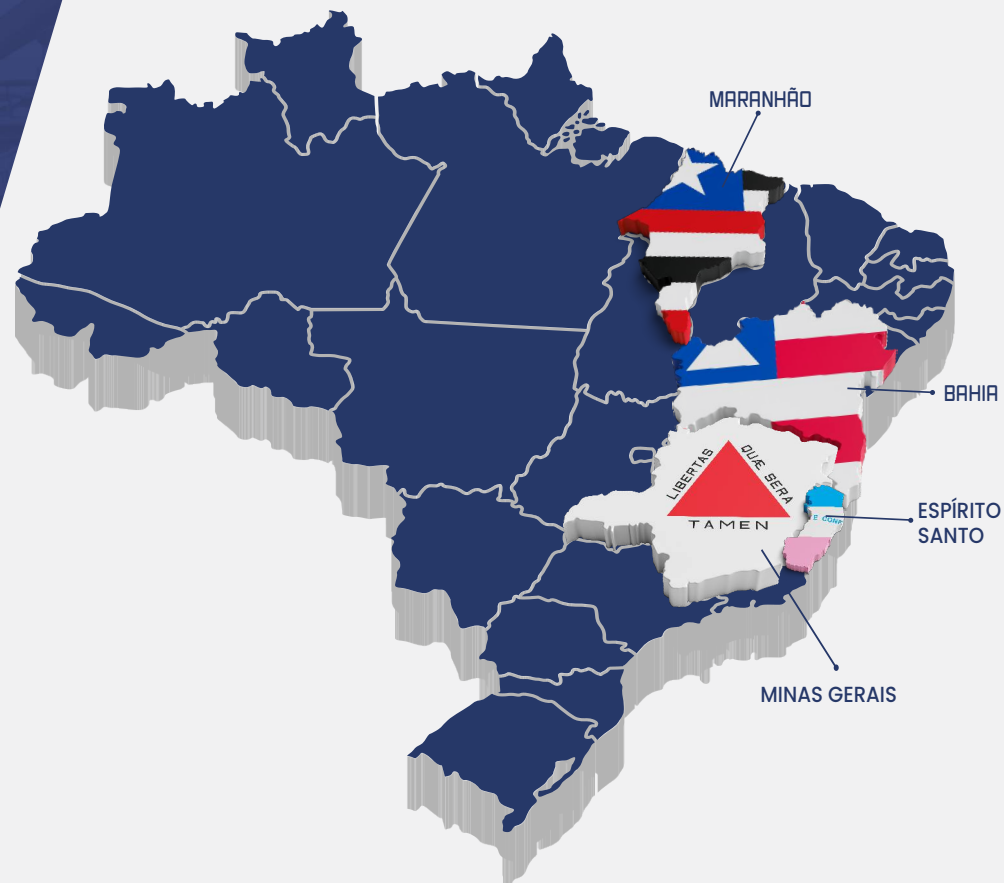
**Ao integrar uma cadeia produtiva que combina expertise metalúrgica, matriz energética renovável, uso de biomassa sustentável e fornecimento mineral de alto padrão, a CBF reafirma sua identidade como uma empresa sólida, eficiente e comprometida com a evolução tecnológica e sustentável da siderurgia brasileira.**

# Principais Atividades do Grupo



 CLIQUE NAS LOGO MARCAS PARA MAIS INFORMAÇÕES

## Mapa de Atuação



# Dados Institucionais

GRI 2-1 | GRI 2-6 | GRI 2-7

 CNPJ: 36.312.056/0010-10

 Setor Econômico:  
Materiais Básicos

 Subsetor  
Siderurgia

Razão Social:  
**CBF INDÚSTRIA DE GUSA S/A**

Grupo Econômico:  
**GRUPO FERROESTE**

Natureza Jurídica :  
**SOCIEDADE ANONIMA  
FECHADA**

Ano de Fundação:  
**1986**

Tipo de Produto:  
**FERRO GUSA**

Metodologias de Referência:  
**GHG PROTOCOL BRASIL /  
WORLDSTEEL ASSOCIATION**

Matriz Industrial:  
**JOÃO NEIVA – ES**

Endereço Completo da Sede  
**JOÃO NEIVA/ ES - RODOVIA  
BR 101, KM 196,5, S/N, ZONA  
RURAL CEP. 29680-000**

Localização de Atuação:  
**BRASIL**

Escritório Corporativo:  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

Número de Colaboradores:  
**+350 COLABORADORES**

Áreas de Presença Florestal:  
**BAHIA E MINAS GERAIS**



**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



# Governança, Ética e Gestão ESG

# 02

# Governança

GRI 2-9 | GRI 2-11 | GRI 2-12

A CBF adota uma estrutura de governança corporativa adequada ao seu porte e à sua estratégia, pautada pela transparência, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade. A governança da Companhia é exercida por sua Diretoria, responsável pela condução dos negócios, pela tomada de decisões estratégicas e pela incorporação dos princípios ESG às práticas e à gestão da empresa.



**Sílvia Carvalho Nascimento e Silva** é Diretora-Presidente da **CBF Indústria de Gusa S.A.**, empresa integrante do grupo Ferroeste, que possui atuação diversificada nos setores de siderurgia, agroindústria, mercado imobiliário e energia. Além de sua liderança na CBF, é acionista da Aço Verde do Brasil S.A. e exerce a função de Diretora-Presidente do **Instituto AVB**, instituição voltada ao desenvolvimento socioambiental e educacional.

Reconhecida por sua trajetória de gestão e inovação, Sílvia também integra o conselho do Instituto Aço Brasil e ocupa a vice-presidência do Conselho de Administração da International Iron Metallics Association (IIMA), reforçando sua relevância no cenário nacional e internacional da indústria do aço.

# Liderança que Transforma: Mulheres na Alta Governança

GRI 405-1

A CBF reafirma seu compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão por meio da presença feminina em sua alta governança. A atuação de Sílvia Nascimento como Diretora-Presidente representa não apenas um marco de representatividade no setor de ferro-gusa, tradicionalmente caracterizado por baixa participação feminina em cargos de liderança, mas também o fortalecimento de uma gestão orientada por valores éticos, visão estratégica e responsabilidade socioambiental.

A integração de mulheres em posições de liderança contribui para a pluralidade de perspectivas, a tomada de decisões mais assertivas e a construção de um ambiente corporativo mais justo e inclusivo. Nesse contexto, a CBF mantém o compromisso de promover oportunidades equitativas, valorizar a diversidade e incentivar a participação feminina em todos os níveis da organização, alinhando sua governança às melhores práticas ESG e aos princípios de desenvolvimento sustentável.

Em razão de sua característica como empresa de perfil familiar, a CBF possui a Diretora-Presidente como integrante do mais alto órgão de governança e, simultaneamente, responsável pela condução executiva da organização. Ainda assim, não se observa acúmulo inadequado de funções, uma vez que a liderança executiva exerce papel estratégico e essencial na definição dos rumos do negócio, assegurando alinhamento entre governança, gestão e os objetivos de longo prazo da empresa.

# Políticas e Compromissos

GRI 2-23 | GRI 2-24

A CBF adota uma estrutura de governança corporativa obusta, alinhada às melhores práticas de mercado, aos princípios de transparência, ética e responsabilidade corporativa. A governança da companhia é composta por um Diretor-Presidente (CEO) e três Diretores Estatutários, todos com ampla experiência profissional e atuação estratégica na condução dos negócios.

Essa estrutura assegura a integração dos temas ESG à estratégia corporativa, aos processos decisórios e à gestão operacional da CBF, promovendo o alinhamento entre desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e geração de valor de longo prazo para as partes interessadas.

A conduta empresarial da CBF, nossas Políticas internas e o Código de Conduta Ética podem ser acessados em:

<https://grupoferroeste.com.br/codigo-de-conduta-e-politicas/>



# Nossos principais Códigos e Políticas

## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA:

Com a intenção de fortalecer a cultura de ética e integridade dentro da organização, a CBF vem disseminando com mais empenho o nosso Código de Conduta Ética, com ações voltadas para os colaboradores, por meio de iniciativas como entrega de informativos e do próprio código, diálogos, campanhas etc. Assim, podemos propagar e formalizar entre os stakeholders todos os princípios éticos definidos e defendidos pela empresa, visando comunicar os valores e comportamentos esperados nas atividades profissionais a serem exercidas.

## POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTISUBORNO:

Tem como objetivo assegurar a adequação, o fortalecimento e o funcionamento eficiente do Sistema de Controles Internos da CBF e suas subsidiárias com a aderência de atividades, operações e serviços à legislação aplicável, bem como aos normativos internos.

## POLÍTICA DE BRINDES E DOAÇÕES:

Tem por objetivo estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidades em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética, para a adequação e monitoramento da CBF às leis sobre o tema. Dessa forma, agimos de acordo com padrões éticos e de transparência.

## POLÍTICA DE DIVERSIDADE:

Na CBF temos o compromisso de construir uma sociedade mais justa, plural e democrática. Esses nossos valores materializam nosso compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

# Certificação e Normas

GRI 2-27



A CBF mantém um sistema de gestão estruturado sob princípios de qualidade, governança ambiental e transparência, alinhado às exigências dos mercados nacionais e internacionais e às melhores práticas corporativas. **A empresa é certificada pela ISO 9001**, o que assegura que todos os seus processos produtivos seguem padrões rigorosos de controle, rastreabilidade e melhoria contínua. Essa certificação reafirma o compromisso da CBF com a confiabilidade operacional, a consistência das especificações químicas e metalúrgicas e a plena satisfação dos clientes, especialmente aqueles pertencentes a setores altamente exigentes, como o automotivo.

Complementarmente, a CBF desenvolve anualmente seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) com base na **ISO 14064 e no GHG Protocol**, que são os dois principais referenciais internacionais para a quantificação, reporte e verificação de emissões corporativas. A adoção combinada dessas metodologias garante rigor técnico na identificação das fontes emissoras, precisão nos cálculos, comparabilidade internacional dos resultados e transparência no monitoramento da pegada de carbono. Esse processo é fundamental para evidenciar a baixa intensidade de emissões decorrente do uso de biomassa renovável como biorredutor e de uma matriz energética baseada em fontes limpas dentro do parque industrial.

A confiabilidade dos dados divulgados pela companhia é reforçada por práticas consistentes de governança, incluindo validação interna multidisciplinar, participação direta da alta liderança na revisão das informações e auditorias externas independentes tanto nos inventários ambientais quanto nas demonstrações financeiras. Essa postura assegura que os resultados apresentados reflitam integralmente a realidade operacional da empresa, fortalecendo a credibilidade de suas práticas e garantindo clareza na comunicação com clientes, investidores, parceiros comerciais e demais stakeholders.

Com esse conjunto de normas, certificações e mecanismos de verificação, a CBF reafirma seu compromisso permanente com a transparência, a conformidade regulatória, a integridade dos dados reportados e a gestão responsável de seus impactos ambientais, pilares essenciais para sua atuação em um setor cada vez mais orientado por critérios ESG e por exigências globais de baixo carbono.

## Programa Brasileiro GHG Protocol





**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



# Desempenho Ambiental

# 03

# Desempenho Ambiental

GRI 3-3 | GRI 302 | GRI 303 | GRI 304 | GRI 305 | GRI 306

A CBF adota um modelo de produção siderúrgica baseado em responsabilidade ambiental, eficiência de recursos e redução contínua da pegada de carbono, alinhado diretamente aos compromissos globais estabelecidos pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável — [ODS 7] [ODS 12] [ODS 13] [ODS 15] — e às diretrizes dos padrões internacionais de reporte da Global Reporting Initiative, incluindo [GRI 302] [GRI 303] [GRI 304] [GRI 305] [GRI 306].

A empresa utiliza exclusivamente biorredutor oriundo de florestas plantadas, prática que fortalece o manejo florestal sustentável [ODS 15] e garante que a produção do ferro-gusa ocorra sem dependência de combustíveis fósseis, possibilitando emissões significativamente menores em comparação às rotas tradicionais do setor. Essa estratégia contribui para a redução de emissões de gases de efeito estufa conforme as diretrizes de mensuração e reporte estabelecidas em [GRI 305], fundamentadas metodologicamente na ISO 14064 e no GHG Protocol.

A eficiência energética é outro pilar central do desempenho ambiental da CBF. O aproveitamento do gás de alto-forno e de rotas internas de energia renovável reduz a intensidade energética da

operação, fortalecendo o compromisso com energia limpa e acessível [ODS 7] e atendendo aos requisitos técnicos descritos em [GRI 302]. Esse reaproveitamento contribui diretamente para a estratégia de baixa pegada de carbono, aspecto central da atuação da empresa.

A gestão hídrica é conduzida com monitoramento contínuo e práticas de consumo responsável, em conformidade com [GRI 303], incluindo recirculação de água, redução de perdas e controle rigoroso do uso em processos críticos. Essas iniciativas promovem a utilização eficiente dos recursos naturais, reforçando o compromisso da empresa com o [ODS 12] e contribuindo para a proteção dos ecossistemas regionais.

A política de resíduos da CBF está baseada nos princípios da economia circular. A reintegração de finos de carvão vegetal, biomassa residual e outros coprodutos ao processo produtivo reduz significativamente a geração de descarte final, em consonância com [GRI 306] e com as diretrizes de produção e consumo sustentáveis [ODS 12]. Essa abordagem eleva a eficiência e minimiza impactos ambientais ao mesmo tempo em que fortalece o desempenho operacional.

A relação da CBF com biodiversidade e manejo florestal sustentável está alinhada às diretrizes de [GRI 304], assegurando que o uso de biomassa renovável seja conduzido com respeito à integridade dos ecossistemas, minimizando riscos e impactos diretos nas áreas de influência. Ao priorizar matéria-prima renovável, a empresa contribui também para a mitigação dos efeitos da mudança climática, conforme previsto no [ODS 13].

A transparência no reporte ambiental é um valor estruturante da companhia. Todos os indicadores ambientais são organizados conforme as diretrizes da GRI Standards — [GRI 1: Fundamentos], garantindo rastreabilidade, responsabilidade na comunicação e aderência a critérios internacionais de governança. A validação interna multidisciplinar e o alinhamento com auditorias externas independentes fortalecem a confiabilidade das informações e reforçam o compromisso com a prestação de contas a clientes, investidores e comunidades.

**Ao integrar energia renovável, gestão florestal responsável, economia circular e sistemas robustos de monitoramento e verificação, a CBF consolida-se como uma operação siderúrgica de baixa emissão de carbono e plenamente alinhada às melhores práticas globais de sustentabilidade — [ODS 7 | 12 | 13 | 15] — e aos padrões GRI aplicáveis — [GRI 302 | 303 | 304 | 305 | 306].**





# Compromisso Ambiental e Economia de Baixo Carbono

GRI 3-3

A CBF adota um modelo produtivo baseado na substituição integral de combustíveis fósseis por biocarbono proveniente de florestas plantadas, o que reduz de forma significativa a intensidade climática do processo siderúrgico. Essa abordagem coloca a empresa entre as operações de menor pegada de carbono do setor, reforçando sua contribuição para a transição para uma economia de baixo carbono.

A companhia investe continuamente na otimização de seus altos-fornos, no reaproveitamento energético do gás de processo e na ampliação do uso de fontes renováveis, aprimorando sua eficiência energética e reduzindo emissores relevantes. O modelo de produção da CBF privilegia circularidade, uso racional de insumos e controle rigoroso de impactos, fortalecendo sua posição como indústria ambientalmente responsável e alinhada às demandas globais por descarbonização.

Além disso, a CBF direciona esforços para o monitoramento contínuo de indicadores ambientais e para a adoção de tecnologias inovadoras que ampliem ainda mais a sustentabilidade de suas operações. A rastreabilidade das matérias-primas, aliada a práticas de manejo florestal responsável e ao cumprimento rigoroso das normas ambientais, assegura não apenas a redução de impactos, mas também a geração de valor socioambiental nas regiões onde atua. Dessa forma, a empresa consolida um modelo produtivo resiliente, competitivo e comprometido com o desenvolvimento sustentável de longo prazo.

# Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

GRI 305

A CBF monitora suas emissões de Gases de Efeito Estufa com base em metodologias internacionalmente reconhecidas, incluindo a ISO 14064 e o GHG Protocol, assegurando precisão, consistência e comparabilidade dos dados reportados. O inventário anual considera fontes diretas, consumo energético, emissões biogênicas e o balanço de carbono da biomassa utilizada como biorredutor.

O uso de carvão vegetal renovável, aliado ao manejo florestal sustentável, estabelece um ciclo de carbono fechado, no qual o CO<sub>2</sub> absorvido pelas florestas durante o crescimento compensa parcialmente ou totalmente as emissões geradas no processo industrial. Esse equilíbrio resulta em um perfil de emissões neutro ou significativamente inferior ao da siderurgia convencional baseada em coque mineral.

Por meio desse sistema de monitoramento e gestão, a CBF assegura uma operação com baixa intensidade carbônica, reforça sua responsabilidade ambiental e fortalece a credibilidade das informações disponibilizadas a clientes, investidores e demais stakeholders.

## INDICADORES DE EMISSÕES

Indicador	2023	2024	2025
Escopo 1 (tCO <sub>2</sub> e)	<b>30.169,993</b>	<b>21.933,058</b>	<b>22.743,991</b>
Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e)	<b>210,465</b>	<b>353,384</b>	<b>274,808</b>
Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e)	<b>14.055,970</b>	<b>11.810,517</b>	<b>2.697,280</b>
Intensidade Emissões (tCO <sub>2</sub> /t gusa) (location-based – GHG Protocol)	<b>0,19</b>	<b>0,17</b>	<b>0,11</b>
Emissões evitadas - CO <sub>2</sub> biogênico (t)	<b>520.110,009</b>	<b>378.672,750</b>	<b>386.877,190</b>



# Energia

GRI 302

O consumo energético da CBF está diretamente associado à eficiência operacional de seus altos-fornos e aos processos de carbonização da biomassa, etapas centrais para a produção de ferro-gusa. Nesse contexto, a gestão de energia é tratada como um elemento estratégico, contribuindo simultaneamente para a competitividade do negócio e para a redução dos impactos ambientais.

A companhia tem investido continuamente em melhorias operacionais, modernização tecnológica e automação de processos, com foco na otimização do uso de energia ao longo de toda a cadeia produtiva. Essas iniciativas têm permitido ganhos consistentes de eficiência energética, evidenciados pela redução do consumo específico por tonelada produzida, mesmo diante do aumento do volume total de energia consumida ao longo dos anos.

Destaca-se, ainda, a elevada participação de fontes renováveis na matriz energética da CBF, sustentada principalmente pelo uso de biomassa de origem controlada. Esse fator reforça o posicionamento da empresa em direção a uma produção mais sustentável e de menor intensidade de carbono, alinhada às melhores práticas de mercado.

## INDICADORES DE CONSUMO ENERGÉTICO

Indicador	2023	2024	2025
Consumo total de energia (GJ)	<b>268.142</b>	<b>257.330</b>	<b>276.014</b>
Energia renovável (%)	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>94%</b>
Energia por tonelada (GJ/t)	<b>13,65</b>	<b>11,49</b>	<b>11,43</b>



CENTRAL TERMOELÉTRICA **Termoelétrica**

# Florestas e Biomassa

GRI 304

A base florestal da CBF é o elemento central do modelo produtivo de baixa emissão, fornecendo biomassa renovável utilizada como biorredutor nos altos-fornos. O uso de carvão vegetal proveniente de florestas plantadas cria um ciclo de carbono renovável, no qual o CO<sub>2</sub> absorvido pelas árvores compensa parte relevante das emissões do processo siderúrgico, alinhando a operação aos compromissos do [ODS 13 – Ação Climática] e às diretrizes de mensuração de emissões do [GRI 305].

O manejo florestal sustentável garante produtividade com conservação ambiental, protegendo áreas nativas e assegurando rastreabilidade completa da biomassa. Essas práticas contribuem para a preservação dos ecossistemas, em conformidade com [ODS 15 – Vida Terrestre] e [GRI 304 – Biodiversidade], ao mesmo tempo em que promovem consumo e produção responsáveis [ODS 12].

A biomassa utilizada pela companhia desempenha papel químico essencial como agente biorredutor, substituindo o coque mineral e reduzindo a intensidade carbônica do gusa nodular. O processo florestal também gera estoque e remoção anual de carbono, fortalecendo o balanço climático da operação e contribuindo para a circularidade do processo produtivo — alinhado às diretrizes de [GRI 302 – Energia] e [GRI 306 – Resíduos].



## INDICADORES FLORESTAIS – 2025

**Fazendas:** Bahia – 15, Minas Gerais – 12

Área plantada (ha):  
**25.595,36**

Área preservada (ha):  
**20.535,04**

Área total (ha):  
**50.603,24**



# Água e Efluentes

GRI 303

A gestão hídrica da CBF, prioriza o uso eficiente da água, o controle rigoroso de captações e descartes e a recirculação máxima em processos industriais. A companhia opera sistemas de resfriamento e circuitos hidráulicos projetados para reduzir perdas, minimizar captações externas e assegurar que a água seja utilizada de forma responsável em todas as etapas da operação siderúrgica [GRI 303-1 | GRI 303-3].

Assim a CBF mantém foco na redução do uso de água nova por meio de recirculação interna, o que diminui significativamente a pressão sobre os recursos hídricos locais. A água utilizada nos altos-fornos, na dessulfuração, na limpeza industrial e no resfriamento de equipamentos passa por sistemas fechados e é tratada adequadamente antes de seu reuso, contribuindo para menor demanda hídrica e maior eficiência [ODS 12].

O monitoramento contínuo permite avaliar consumo, recirculação, captação, descargas eventuais e qualidade da água. Em caso de geração de efluentes, estes são devidamente tratados em sistemas específicos antes de serem destinados conforme normas ambientais vigentes, garantindo conformidade legal e proteção dos ecossistemas [GRI 303-4 | GRI 303-5].

A atuação da CBF, ao incorporar práticas de racionalização, recirculação e controle operacional fortalecendo o compromisso com o uso responsável dos recursos naturais, a integridade ambiental e a transparência no reporte aos stakeholders.



## CONSUMO E CAPTAÇÃO DE ÁGUA

Indicador	Unidade	2024	2025
Captação total de água	m³/ano	<b>347.213,95</b>	<b>403.660,80</b>
Captação de água superficial	m³/ano	<b>347.213,95</b>	<b>403.660,80</b>
Água adquirida de terceiros	m³/ano	<b>9.400,00</b>	<b>12.034,00</b>
Intensidade hídrica (m³/t de gusa)	m³/t	<b>0,591</b>	<b>0,591</b>

## REÚSO E RECIRCULAÇÃO

Indicador	Unidade	2024	2025
Água recirculada	m³/ano	<b>322.908,97</b>	<b>375.404,54</b>
Taxa de recirculação hídrica	%	<b>93,00</b>	<b>93,00</b>

## EFLUENTES

Indicador	Unidade	2024	2025
Volume total de efluentes gerados	m³/ano	<b>9.966,18</b>	<b>9.453,50</b>
Volume tratado antes do descarte	m³/ano	<b>9.966,18</b>	<b>9.453,50</b>
Destinação final dos efluentes	m³/ano	<b>97,01</b>	<b>180,99</b>

# Resíduos e Subprodutos

## GRI 306

A gestão de resíduos e subprodutos da CBF segue uma abordagem orientada pela eficiência operacional, economia circular e redução contínua de impactos ambientais. O modelo atual prioriza o reaproveitamento máximo de escórias, finos de carvão vegetal, cinzas, pós coletados, carepas e demais subprodutos do processo siderúrgico, reforçando o compromisso com práticas sustentáveis de produção [ODS 12 | GRI 306].

Nos anos de 2024 e 2025, a CBF avançou significativamente em sua estratégia de circularidade ao obter liberação ambiental para a instalação de uma planta de briquetagem, que permitirá transformar diversos resíduos sólidos internos em briquetes industriais. Esse projeto representa um marco na gestão ambiental da empresa, alinhando-se às tendências da siderurgia moderna e ao modelo adotado por empresas do mesmo grupo econômico.

A planta de briquetagem permitirá que resíduos anteriormente destinados a armazenamento ou descarte sejam reintegrados ao processo produtivo como insumos, reduzindo volumes enviados a aterros, diminuindo custos operacionais e ampliando a eficiência material [GRI 301 | GRI 306]. Com isso, a CBF se aproxima do conceito de operação de zero waste, contribuindo para menor pressão sobre recursos naturais e maior sustentabilidade no ciclo de vida dos materiais.

Com isto, do ponto de vista climático, o reaproveitamento de subprodutos reduz emissões associadas ao transporte e destinação de resíduos, além de ampliar o uso de biomassa renovável incorporada nos briquetes produzidos. Esse avanço fortalece a estratégia de descarbonização da empresa [ODS 13 | GRI 305] e reforça sua posição como operação de baixa pegada de carbono dentro do setor siderúrgico.

O monitoramento e a gestão dos resíduos seguem parâmetros técnicos da GRI 306, incluindo identificação do tipo de resíduo, origem, volume gerado, opções de reaproveitamento, percentual reciclado e destinação final.

A futura planta de briquetagem permitirá ainda mais transparência e rastreabilidade na contabilização de materiais reciclados e reinseridos, aumentando a robustez das informações reportadas aos stakeholders.

Assim, a implantação da planta de briquetagem entre 2026 e 2028 representa um salto estratégico para a CBF na direção da economia circular, reforçando seu compromisso com inovação, sustentabilidade e eficiência ambiental, e consolidando uma estrutura industrial projetada para operar com o mínimo impacto possível — em plena consonância com os ODS 9, 12 e 13 e com os padrões GRI 301, 302 e 306.

A escória de alto-forno gerada pela CBF é parcialmente reaproveitada como parte de sua estratégia de economia circular [ODS 12 | GRI 306]. Na região de João Neiva—ES, ela é doada gratuitamente aos municípios, sem qualquer custo, para utilização como base na pavimentação.

Essa iniciativa melhora a infraestrutura local [ODS 9 | ODS 11], reduz a necessidade de extração de agregados naturais e evita o descarte de resíduos, promovendo benefícios sociais e ambientais. A prática reforça o compromisso da CBF com o desenvolvimento regional, o uso responsável de materiais [GRI 301] e a integração entre atividade industrial e comunidade.





**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



# Desempenho Social

# 04



# Impactos na Comunidade Local

GRI 203 | GRI 413

Para a produção dos dados de impacto na comunidade local, foi realizado um diagnóstico social com o objetivo de oferecer uma visão detalhada das condições sociais e comunitárias do município de João Neiva – ES. Por meio de um processo metodológico estruturado, o diagnóstico buscou identificar e compreender os desafios, as necessidades e as potencialidades do contexto social local, com foco na melhoria da qualidade de vida da população envolvida, bem como na análise do contexto interno vivenciado pelos colaboradores da CBF.

O estudo contemplou a coleta de dados qualitativos e quantitativos, utilizando entrevistas, questionários e outras ferramentas de pesquisa, sendo conduzido com rigor técnico, imparcialidade e precisão. Os resultados obtidos constituem uma base consistente para a mensuração dos impactos sociais, subsidiando a elaboração de estratégias de intervenção eficazes e o desenvolvimento de ações e projetos alinhados às reais necessidades da comunidade e dos colaboradores.

No âmbito de impacto social, a CBF mantém o compromisso com o desenvolvimento social e a promoção da inclusão por meio de aportes ao Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e ao Fundo do Idoso. Como parte de sua atuação social, realiza ações voluntárias nas comunidades do entorno, como Cristal e Piraqueçu, em parceria com a prefeitura municipal, fortalecendo o relacionamento comunitário e gerando impacto social positivo.

Este diagnóstico social representa o ponto de partida para a construção de soluções que promovam o bem-estar social, a inclusão e a sustentabilidade, respeitando as especificidades locais e incentivando o engajamento da população.

A equipe responsável pela coleta dos dados e pela elaboração do diagnóstico permanece à disposição para esclarecimentos adicionais e para colaborar na implementação das medidas propostas.



# Público Externo

GRI 413

## Associação Pestalozzi de João Neiva

A Associação Pestalozzi de João Neiva desenvolve um trabalho voltado ao atendimento de pessoas com deficiência intelectual, múltipla, transtornos globais do desenvolvimento e do espectro autista, desde o nascimento, sem limitação de faixa etária, estendendo o apoio também às suas famílias. A CBF contribui por meio de patrocínios em eventos da entidade, doação de cestas básicas para famílias em situação de vulnerabilidade e doação de móveis.

**Atividades desenvolvidas:** Oficinas de capoeira, informática, artesanato e música; Atendimento psicológico; Atendimento pedagógico; Atendimento fisioterapêutico; Atendimento fonoaudiológico.

## Projeto Crubixá – JHJ

O Projeto Crubixá JHJ teve início em fevereiro de 2006 e passou a executar suas atividades em setembro de 2008, contando com a atuação de voluntários sob a coordenação da Congregação das Irmãs de São José de Chambéry. Atualmente, atende cerca de 60 crianças e adolescentes, com idades entre 6 e 15 anos, por meio de diversas atividades socioeducativas. A CBF mantém uma parceria ativa com o projeto, contribuindo por meio da doação de móveis, cestas básicas e apoio na promoção de eventos.

**Atividades desenvolvidas:** Apoio pedagógico; Atividades de artes, música, capoeira, lazer e socialização; Apoio psicológico e social para fortalecimento de vínculos familiares; Inclusão digital.

## Grupo Escoteiro Pedro Nolasco

Fundado há 61 anos, o Grupo Escoteiro Pedro Nolasco conta atualmente com 157 membros registrados e integra o Movimento Escoteiro. Trata-se de um programa educativo que desenvolve atividades voltadas à formação pessoal de crianças e jovens, considerando aspectos físicos, sociais, emocionais e educativos. A CBF apoia a entidade por meio da doação de móveis, como armários, sofás, mesas e cadeiras, além da locação de ônibus para atividades externas e da doação de materiais para melhoria da estrutura física.

**Atividades desenvolvidas:** Campismo, Desenvolvimento de habilidades físicas, intelectuais, sociais, emocionais e espirituais.

## Hospital Maternidade Sagrado Coração de Maria

O Hospital Maternidade Sagrado Coração de Maria é uma instituição de saúde sem fins lucrativos com uma longa história, celebrando 65 anos de existência. Durante todo esse tempo, o hospital tem se dedicado a oferecer serviços de saúde à comunidade, atendendo tanto pacientes com planos de saúde particulares quanto aqueles que dependem do Sistema Único de Saúde (SUS).

### Destaques da parceria:

**Infraestrutura e Doações:** Uma das principais formas de apoio é a doação de materiais e equipamentos. Recentemente, a empresa doou móveis e tinta para as reformas dos apartamentos do hospital.

**Apoio Financeiro via Convênio:** A CBF utiliza o convênio UNIMED, o que gera uma importante fonte de renda para o hospital.

**Impacto Regional:** A entidade reconhece a importância da CBF para o município, especialmente devido ao alto índice de empregabilidade na região.

**Segurança:** O hospital destaca os avanços da empresa em relação à segurança do trabalho, notando a diminuição de ocorrências e acidentes com os colaboradores atendidos.



# Público Externo

GRI 413

Como parte das ações sociais da empresa, realizamos doações para comunidades e escolas próximas à CBF, nas regiões de Piraqueçu, Cristal e no centro de João Neiva.

As iniciativas incluíram a entrega de brinquedos no **Dia das Crianças**, apoio às comemorações dessa data nas escolas, contribuições para a campanha do Papai Noel no fim do ano e doações de brinquedos destinadas à região de Aroaba, onde nosso gusa é estocado.

Essas ações reforçam nosso compromisso com as comunidades ao nosso redor, levando alegria às crianças e contribuindo para o desenvolvimento social por meio de gestos de solidariedade e cuidado com o próximo.

Além disso, realizamos a **doação de equipamentos de TI** para uma escola na região de Cristal, auxiliando no desenvolvimento das atividades de funcionários e alunos, bem como a doação de pneus para a Prefeitura de João Neiva.

Também apoiamos o projeto “**Abraço ao Monte Negro**”, uma caminhada ecológica realizada ao redor do Monte Negro, simbolizando um grande abraço à natureza e incentivando a conscientização ambiental.

Além dessas iniciativas, seguimos empenhados em ampliar nosso impacto positivo, buscando novas parcerias e oportunidades que fortaleçam ainda mais o vínculo com as comunidades locais. Acreditamos que pequenas atitudes, quando somadas, geram grandes transformações, promovendo inclusão, educação e qualidade de vida, e reforçando nosso papel como agente ativo no desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos.



# Público Interno

## Amor em Dobro

O projeto Amor em Dobro é uma iniciativa solidária que tem como objetivo ampliar o impacto das doações realizadas pelos colaboradores, apoiando pessoas e instituições que precisam. A cada item doado, a CBF contribui com a mesma quantidade, dobrando o gesto de solidariedade. Essa ação reforça a importância da colaboração e mostra como pequenas atitudes podem gerar grandes transformações, promovendo empatia, responsabilidade social e um impacto positivo ainda maior na comunidade.

## Visita da Família

O Programa Visita da Família é uma iniciativa essencial que tem como objetivo primordial estreitar os laços entre a empresa e o núcleo familiar dos nossos colaboradores. Ao abrir as portas da CBF, proporcionamos uma oportunidade única para que pais, filhos e cônjuges conheçam de perto o ambiente de trabalho, a cultura de segurança e a rotina profissional de seus entes queridos. Essa aproximação não apenas humaniza a relação corporativa, mas também desperta o sentimento de orgulho e pertencimento.

## No Caminho Certo

O Projeto No Caminho Certo foi implementado como uma estratégia fundamental de aproximação com os motoristas. A iniciativa foca na realização de ações educativas e preventivas, abordando temas cruciais para a segurança e a responsabilidade social, tais como: o respeito aos limites de velocidade, o combate ao uso de álcool e drogas ao volante e o enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias.

## Campanhas de Saúde GRI 403

Na CBF, acreditamos que a prevenção é o melhor remédio. Por isso, mantemos um calendário anual de saúde ativo e engajado, voltado para a conscientização e o cuidado integral dos nossos colaboradores.

Destacamos a forte adesão às campanhas globais, como o Outubro Rosa, focado na prevenção do câncer de mama e saúde da mulher, e o Novembro Azul, que visa conscientizar sobre o câncer de próstata e a saúde do homem. Somado a isso, realizamos com empenho a SIPAT. Esta semana é um marco em nossa agenda, promovendo palestras e dinâmicas que reforçam a cultura de segurança, o comportamento preventivo e a importância do autocuidado consciente.

## CBF e SENAI GRI 403

Em um movimento estratégico voltado para a excelência na indústria de gusa, a CBF consolida sua parceria com o SENAI. O objetivo central é atender às necessidades específicas da organização por meio de cursos profissionalizantes para nossos funcionários, desenvolvendo uma grade exclusiva que dialogue diretamente com os desafios e metas da empresa.

Essa iniciativa vai além da capacitação técnica; trata-se de absorver e aplicar metodologias que modernizem nossas operações. Com isso, reafirmamos o compromisso em liderar o setor, promovendo um ambiente de constante evolução tecnológica e aprimoramento profissional.



# CBF em Números

Novas Admissões em 2025: **134**

Colaboradores Diretos: **371**

Mulheres no Quadro de Colaboradores: **55**

 Colaboradoras que tiraram a licença maternidade: **01**

 Colaboradores que tiraram a licença paternidade: **04**



# Emprego

GRI 202 | GRI 401 | GRI 404

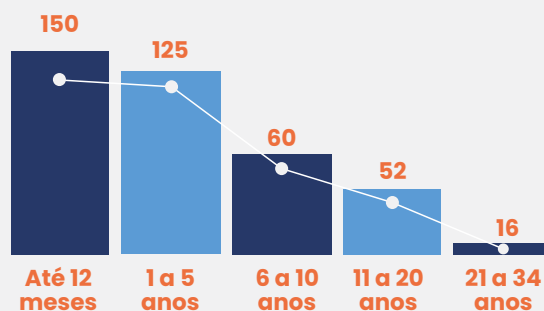
Reconhecemos que as pessoas são fundamentais para a continuidade de suas operações e para o desempenho sustentável do negócio. A gestão do emprego é conduzida com foco no cumprimento da legislação trabalhista vigente, na promoção de relações de trabalho transparentes e no respeito aos direitos dos colaboradores, em um ambiente pautado pela ética, pela segurança e pela responsabilidade social.

As práticas relacionadas à contratação, movimentação e retenção de colaboradores são orientadas pelas necessidades operacionais da companhia e pelas especificidades do setor de ferro-gusa, buscando assegurar condições justas de trabalho e a estabilidade das equipes. A empresa mantém políticas e procedimentos internos voltados à administração do vínculo empregatício, em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

Os benefícios oferecidos aos colaboradores são definidos de acordo com a realidade da organização e com as condições praticadas localmente, contribuindo para o bem-estar dos empregados e para a manutenção de um ambiente de trabalho equilibrado. A CBF segue comprometida com a evolução contínua de suas práticas de gestão de pessoas, alinhando-as gradualmente às diretrizes.

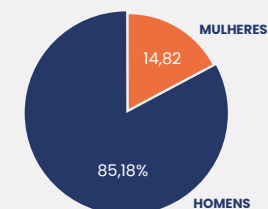


## COLABORADORES POR TEMPO DE CASA EM 2025

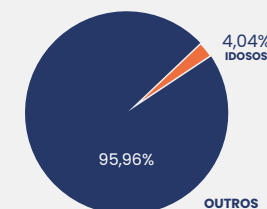


## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

### Inclusão de Mulheres



### Inclusão de Idosos



# Benefícios e Bem-Estar

GRI 401 | GRI 403

A CBF valoriza o bem-estar de seus colaboradores e reconhece que condições adequadas de trabalho são essenciais para a segurança, a saúde e o desempenho das equipes. Nesse contexto, os benefícios oferecidos estão alinhados à legislação aplicável e às diretrizes internas da companhia.

As práticas adotadas contribuem para a manutenção de um ambiente de trabalho equilibrado e seguro, respeitando as características das atividades desenvolvidas e promovendo a qualidade de vida dos colaboradores.

# Relações entre Trabalhadores e Governança

GRI 403

A CBF mantém relações trabalhistas pautadas na transparência, no diálogo e no respeito às normas legais aplicáveis. Acreditamos que relações saudáveis entre colaboradores, governança corporativa e entidades representativas são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético.

O modelo de governança da CBF prioriza o fortalecimento do diálogo, a corresponsabilidade e a adoção de práticas justas voltadas à valorização contínua das pessoas que integram a organização.

O Acordo Coletivo vigente em 2025 previu reajuste salarial de 6% aplicado tanto aos salários quanto o vale-alimentação, em alinhamento às práticas de mercado local.





RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



# Saúde e Segurança do Trabalho

# 05

# Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 3-3

A CBF conduz a gestão de saúde e segurança do trabalho em conformidade com a legislação aplicável, com foco na prevenção de acidentes e na proteção dos colaboradores. Embora não possua um sistema formal certificado, a empresa adota práticas organizadas para identificação, avaliação e controle de riscos ocupacionais, abrangendo atividades rotineiras e não rotineiras.

O monitoramento das condições de trabalho é realizado por meio de inspeções, registros operacionais e atuação de profissionais habilitados, com compromisso de aprimoramento contínuo das práticas de SST.

## Atividades Rotineiras

### **Análise Preliminar de Risco (APR):**

Avaliação antecipada dos riscos antes do início das atividades.

**Permissão para Trabalho (PT):** Autorização formal com medidas de controle específicas para atividades de risco.

### **Inspeções e Abordagens de Segurança:**

Verificações frequentes para identificação e correção de condições inseguras.

## Atividades não Rotineiras

### **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR):**

Identificação, avaliação e controle sistemático dos riscos ocupacionais.

**Laudos Técnicos de Segurança:** Análises elaboradas por profissionais habilitados sobre riscos específicos.

## Aplicação da Hierarquia de Controles

### **Eliminação e Substituição:**

Preferência por soluções que removam o risco ou substituam agentes nocivos por alternativas mais seguras.

**Controles Administrativos:** Procedimentos padronizados, treinamentos, sinalização e gestão de acesso.

### **Equipamentos de Proteção Individual (EPI):**

Utilizados quando os controles anteriores não forem suficientes, sempre com base em análise técnica.

## Qualificação Técnica e Monitoramento

### **Capacitação e treinamentos**

**periódicos:** Obrigatórios para todos os trabalhadores, próprios e terceiros.

### **Atualização técnica da equipe de SSO:**

Por meio de cursos, certificações e participação em eventos técnicos.

### **Avaliação de eficácia dos controles:**

Monitoramento por indicadores, inspeções, investigações e feedback dos trabalhadores.

# Serviços de Saúde do Trabalho

GRI 403-3

A CBF disponibiliza serviços de saúde do trabalho com foco no atendimento aos requisitos legais aplicáveis e na prevenção de agravos à saúde relacionados às atividades desenvolvidas em suas operações no setor de ferro-gusa. Esses serviços apoiam a gestão da saúde ocupacional e contribuem para a identificação e o acompanhamento dos riscos à saúde dos colaboradores.

As ações de saúde do trabalho incluem a realização de exames ocupacionais previstos em lei, o monitoramento das condições de saúde relacionadas às atividades laborais e o encaminhamento dos colaboradores para atendimento especializado quando necessário. A gestão desses serviços é conduzida com base em critérios técnicos e registros administrativos.

A comunicação e a consulta aos colaboradores sobre temas de saúde e segurança do trabalho ocorrem por meio de canais internos e orientações operacionais, em consonância com os requisitos legais. Adicionalmente, são realizadas ações de orientação e conscientização voltadas à promoção da saúde e à prevenção de doenças ocupacionais, de acordo com a realidade operacional da empresa.

## Principais Frentes de Atuação:

- ✓ **Elaboração e atualização anual do PCMSO;**
- ✓ **Exames periódicos;**
- ✓ **Integração com o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos);**
- ✓ **Definição de exames conforme riscos;**
- ✓ **Programas de hidratação (fundamental no calor);**
- ✓ **Mapeamento e controle de anomalias ocupacionais;**
- ✓ **Campanhas de saúde ocupacional;**



# Promoção da Saúde

GRI 403-6


A CBF promove ações voltadas à saúde e ao bem-estar de seus colaboradores em conformidade com as obrigações legais e com a realidade operacional da empresa. As iniciativas têm como foco a prevenção de agravos à saúde relacionados ao trabalho, a orientação dos colaboradores e o incentivo a práticas que contribuam para melhores condições de saúde no ambiente laboral.


As ações de promoção da saúde incluem orientações preventivas, campanhas pontuais de conscientização e apoio ao acompanhamento da saúde ocupacional, conforme identificado nas avaliações médicas e nos riscos associados às atividades desenvolvidas. Quando aplicável, os colaboradores são orientados quanto à busca por atendimento médico e ao acompanhamento adequado.


A comunicação sobre as ações de saúde e bem-estar ocorre por meio de canais internos, garantindo o acesso às informações relevantes e o esclarecimento de dúvidas. A CBF assegura a confidencialidade das informações pessoais e de saúde dos colaboradores, em conformidade com a legislação aplicável e com os princípios de privacidade.

A CBF amplia sua atuação em saúde além das obrigações legais, promovendo a saúde integral e o bem-estar dos colaboradores e seus dependentes. As principais ações incluem:

 **Planos de saúde:** Com ampla cobertura e acesso a especialidades médicas.

 **Ambulatório interno:** Atendimento clínico para queixas espontâneas e suporte imediato à saúde geral dos trabalhadores.

 **Campanhas de saúde e prevenção:** Vacinação, aferição de pressão, testes rápidos, cuidados com doenças crônicas e promoção de saúde mental.

 **Parcerias com farmácias e clínicas:** Oferecendo descontos e ampliando o acesso a serviços fora do ambiente de trabalho.



# Participação e Consulta dos Trabalhadores em SST

GRI 403-4

A CBF mantém mecanismos estruturados para garantir a participação ativa dos trabalhadores na gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), fortalecendo a cultura de prevenção e diálogo.

## PRINCIPAIS INICIATIVAS:



### COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA):

Composta por representantes eleitos e indicados, a CIPA atua na identificação de riscos, acompanhamento de medidas corretivas e elaboração do Mapa de Riscos. As reuniões são mensais e os registros são arquivados conforme exigências legais.



### DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA (DDS)

Realizados em todas as áreas operacionais, promovem a escuta ativa dos trabalhadores sobre os riscos do trabalho e orientações preventivas.

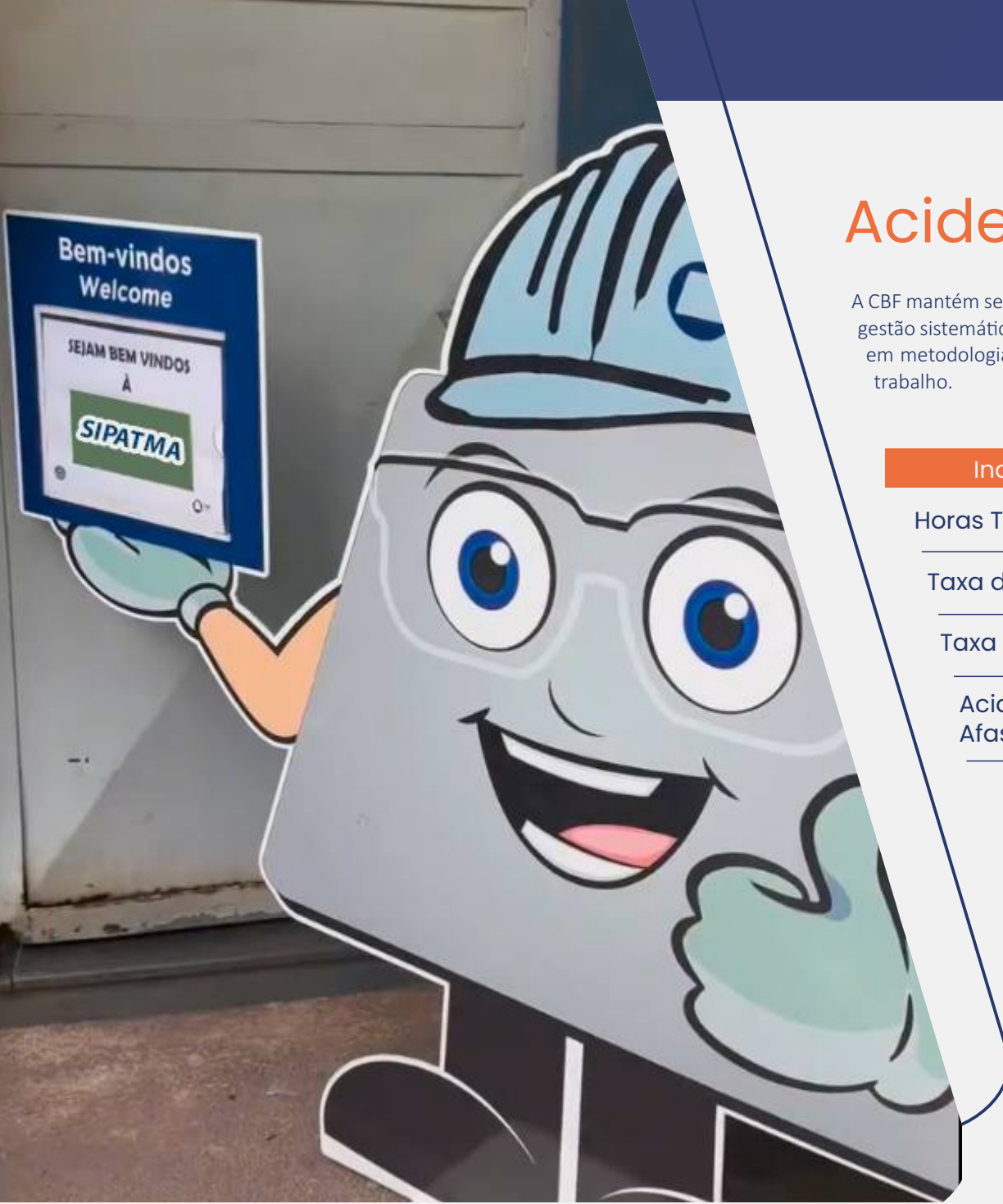


### INSPEÇÕES PARTICIPATIVAS E AUDITÓRIAS DE CAMPO

Com claro e objetivo envolvimento direto dos colaboradores na observação de comportamentos e condições inseguras.

Quando há trabalhadores não representados diretamente em comitês formais, como terceirizados, a CBF promove a integração por meio dos DDS, campanhas e canais abertos de comunicação.





# Acidentes de Trabalho

GRI 403-9

A CBF mantém seu compromisso com a integridade física e a saúde dos trabalhadores por meio de uma gestão sistemática da saúde e segurança ocupacional. A prevenção de acidentes é conduzida com base em metodologias reconhecidas, normas técnicas e a cultura de valorização da vida no ambiente de trabalho.

Indicador	2024	2025
Horas Trabalhadas:	<b>879,021</b>	<b>886,415</b>
Taxa de Frequência (TF):	<b>0,91</b>	<b>1,58</b>
Taxa de Gravidade (TG):	<b>1,85</b>	<b>4,77</b>
Acidentes de trabalho com Afastamento e sem Afastamento:	<b>09</b>	<b>21</b>

# Doenças Profissionais

GRI 403-10

**Relatório analítico:** Conforme NR-07 vigência 2025, não há registros de doenças ocupacionais identificados no mesmo.

**Medidas preventivas:** Exames e controles médicos periódicos previstos no PCMSO, campanhas educativas, orientativas e de conscientização de saúde e bem-estar.



RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



# Desempenho Operacional e Econômico

# 06

# Desempenho Operacional e Econômico

GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 201

O desempenho operacional e financeiro da CBF reflete a consistência de seu modelo industrial, baseado em eficiência produtiva, controle rigoroso de custos, disciplina operacional e foco em mercados de alto valor agregado. A companhia atua com uma estrutura produtiva robusta, orientada à estabilidade operacional e à confiabilidade do fornecimento de ferro gusa, atendendo padrões técnicos rigorosos exigidos pelo mercado automotivo nacional e internacional.

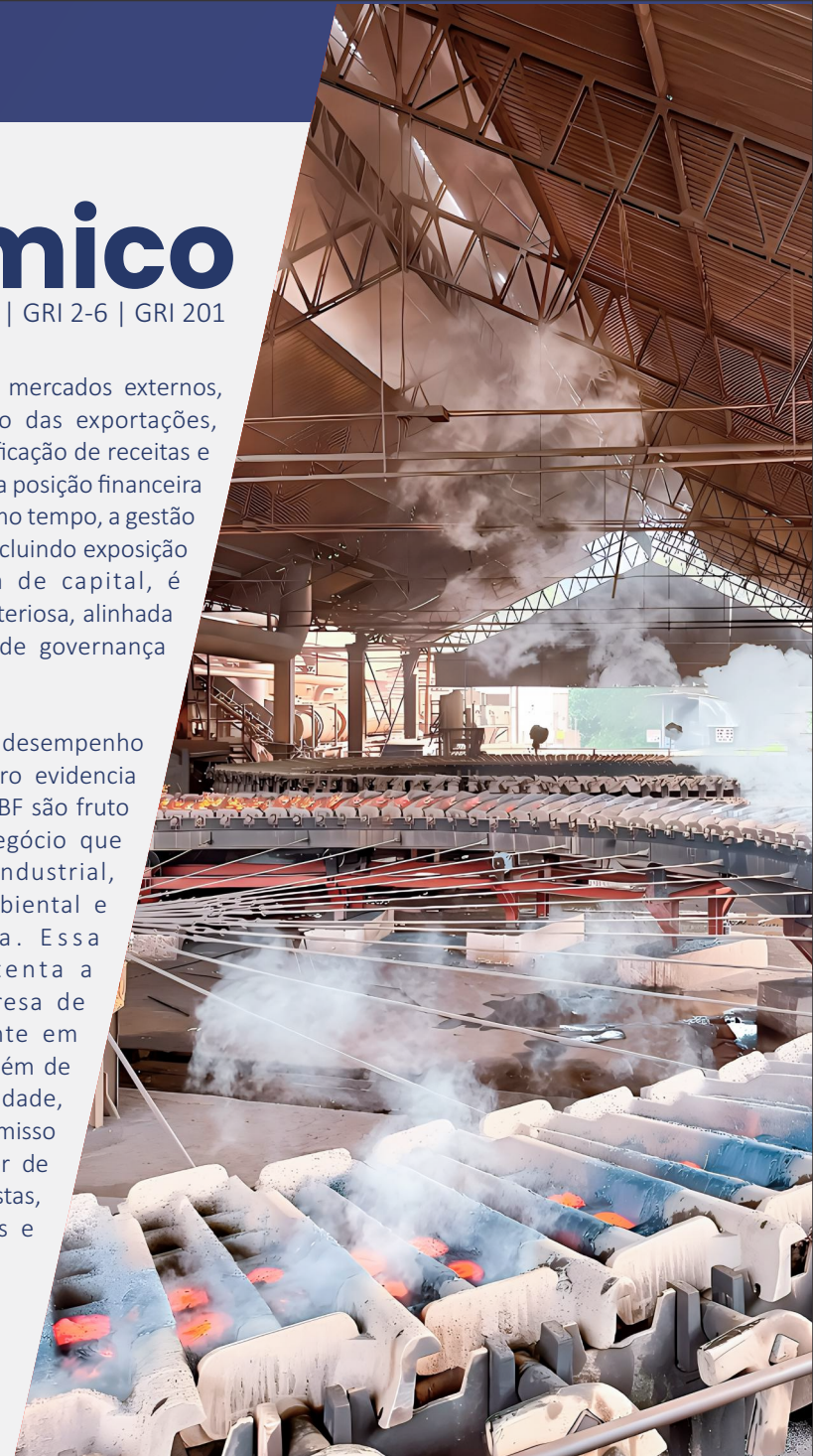
Do ponto de vista operacional, a CBF mantém elevada eficiência em seus processos siderúrgicos, com atenção permanente à produtividade dos altos-fornos, à qualidade metalúrgica do produto final e à otimização do uso de insumos. A utilização de biorredutor renovável, aliada à autossuficiência energética e ao reaproveitamento de coprodutos, contribui para maior previsibilidade operacional, redução de desperdícios e menor exposição a volatilidades associadas a combustíveis fósseis. Esses fatores fortalecem a resiliência da operação e sustentam um desempenho consistente ao longo do ciclo produtivo.

A eficiência operacional também está diretamente associada à estratégia de sustentabilidade da companhia. O uso de biomassa como agente biorredutor, a economia circular aplicada aos resíduos e o controle rigoroso dos recursos naturais permitem à CBF operar com menor intensidade carbônica e maior eficiência material, reforçando a competitividade do negócio em um contexto de crescente exigência por produtos de menor impacto ambiental.

No aspecto financeiro, a CBF adota uma gestão prudente, orientada pelo equilíbrio entre rentabilidade, liquidez e investimento de longo prazo. A companhia mantém disciplina na alocação de capital, priorizando investimentos estratégicos que ampliam eficiência, segurança operacional e sustentabilidade, como a expansão da base florestal, melhorias tecnológicas e projetos estruturantes voltados à economia circular. Essa abordagem fortalece a geração de valor sustentável e assegura a continuidade das operações em diferentes cenários econômicos.

A atuação da CBF em mercados externos, com forte participação das exportações, contribui para a diversificação de receitas e para o fortalecimento da posição financeira da companhia. Ao mesmo tempo, a gestão de riscos financeiros, incluindo exposição cambial e estrutura de capital, é conduzida de forma criteriosa, alinhada às melhores práticas de governança corporativa.

A integração entre o desempenho operacional e financeiro evidencia que os resultados da CBF são fruto de um modelo de negócio que combina eficiência industrial, responsabilidade ambiental e solidez financeira. Essa convergência sustenta a capacidade da empresa de investir continuamente em inovação, segurança, além de pessoas e sustentabilidade, reforçando seu compromisso com a criação de valor de longo prazo para acionistas, clientes, colaboradores e demais stakeholders.



# Atividades, Cadeia de Valor e Mercados

GRI 2-6

A CBF atua na produção de ferro-gusa nodular de alta qualidade, com foco no atendimento a clientes do setor automotivo e de fundição, mercados reconhecidos por suas elevadas exigências técnicas, operacionais e ambientais. Suas atividades são estruturadas sobre um modelo industrial eficiente, integrado e orientado à confiabilidade do fornecimento, garantindo estabilidade operacional e consistência metalúrgica do produto final.

O portfólio da companhia é direcionado principalmente ao gusa nodular com baixos teores de fósforo e composição química controlada, podendo incluir adição de ligas específicas conforme as necessidades dos clientes. Essa flexibilidade produtiva permite à CBF atender aplicações críticas da cadeia automotiva, agregando valor ao produto e fortalecendo relações comerciais de longo prazo.

Conforme evidenciado no Relatório CBF – DF 4T25, a companhia manteve ao longo de 2025 um desempenho operacional sólido, com volumes de produção e vendas compatíveis com sua capacidade instalada, disciplina na gestão de custos e foco em eficiência. A presença no mercado externo permanece relevante, contribuindo para a diversificação de receitas e para o fortalecimento da posição competitiva da empresa.

O diferencial ambiental do ferro gusa produzida pela CBF — baseado no uso de biorredutor renovável e matriz energética de menor intensidade carbônica — amplia a atratividade do produto em mercados cada vez mais orientados por critérios ESG, exigências regulatórias e compromissos de descarbonização. Esse posicionamento reforça a competitividade da companhia e sustenta sua atuação em um cenário de transição para uma indústria siderúrgica de baixo carbono.



# Desempenho **PRODUTIVO**

GRI 2-6

## INDICADORES OPERACIONAIS

Indicador	Valor
Produção de ferro-gusa 2024	<b>204,5 mil/t</b>
Produção de ferro-gusa 2025	<b>237,4 mil/t</b>

## INDICADORES VENDAS

Indicador	Valor
Vendas de ferro-gusa 2024	<b>232,0 mil/t</b>
Vendas de ferro-gusa 2025	<b>171,2mil/t</b>
Exportações 2024	<b>84,5%</b>
Exportações 2025	<b>83,3%</b>

O desempenho produtivo da CBF nos últimos três anos reflete a forte estruturação de seu modelo de gestão industrial, baseada em processos bem definidos, indicadores de desempenho, tomada de decisão orientada por dados e disciplina operacional. A consolidação dessa governança produtiva permitiu ganhos consistentes de eficiência, estabilidade e confiabilidade ao longo do período.

A companhia avançou de forma contínua na automatização de processos críticos, com investimentos em sistemas de controle, monitoramento em tempo real e padronização operacional, elevando o nível de controle sobre variáveis produtivas e reduzindo desvios. Esses avanços foram acompanhados por um programa estruturado de capacitação e formação das equipes, assegurando que operadores, técnicos e lideranças estivessem plenamente preparados para operar tecnologias mais avançadas e processos cada vez mais eficientes.

Como resultado dessa combinação entre gestão robusta, automação e desenvolvimento de pessoas, a CBF alcançou resultados expressivos e sustentados nos últimos três anos, com evolução consistente da produtividade, melhoria na qualidade do produto, maior previsibilidade operacional e maior eficiência no uso de insumos.

Esse desempenho consolida a companhia como uma operação industrial madura, resiliente e preparada para sustentar o crescimento com segurança, qualidade e competitividade no longo prazo.



# Transparência, Metodologia e Compromisso Futuro

[GRI 2-9] [GRI 2-12] [GRI 2-15] [GRI 205] [GRI 207]

A CBF adota um sistema robusto de governança e compliance, estruturado para assegurar integridade, transparência e responsabilidade na condução de seus negócios, em alinhamento ao fortalecimento de instituições eficazes e responsáveis [ODS 16]. Esse sistema é sustentado por políticas corporativas, códigos de conduta, controles internos e processos formais de gestão de riscos, conforme as diretrizes de governança estabelecidas nos [GRI 2-9] e [GRI 2-15].

A transparência financeira é assegurada por meio de auditorias contábeis independentes, conduzidas por empresas reconhecidas no mercado, que avaliam a consistência e a confiabilidade das demonstrações financeiras da companhia. Essa prática fortalece a credibilidade das informações divulgadas e assegura aderência às normas regulatórias, alinhando-se às expectativas de stakeholders e aos princípios de reporte responsável [ODS 12].

No âmbito da sustentabilidade, a consistência metodológica e o alinhamento estratégico são garantidos pela atuação do Comitê de Sustentabilidade do Grupo Ferroeste, responsável por orientar diretrizes, validar indicadores e promover integração entre as empresas do grupo. Esse arranjo fortalece a governança corporativa e a cooperação institucional, em linha com o [GRI 2-12] e com o estímulo a parcerias para o desenvolvimento sustentável previsto no [ODS 17].

**A elaboração do Relatório de Sustentabilidade da CBF segue metodologias reconhecidas, com participação multidisciplinar, validação da alta liderança e foco na rastreabilidade e confiabilidade das informações reportadas. Esse processo reflete o compromisso contínuo da companhia com a melhoria de seus sistemas de gestão, com a transparência e com a construção de valor sustentável de longo prazo, alinhado às melhores práticas de governança e reporte ESG.**



# Considerações Finais

Ao longo de mais de quatro décadas de atuação, a CBF construiu uma trajetória sólida e consistente, profundamente enraizada no município de João Neiva, no Espírito Santo. Essa história é resultado de trabalho contínuo, visão de longo prazo e compromisso com o desenvolvimento sustentável, levando o nome de João Neiva para o Brasil e para o mundo por meio de seus produtos, relações comerciais duradouras e práticas responsáveis.

A geração de valor promovida pela CBF vai além dos resultados econômicos. Ela se materializa nas relações de confiança estabelecidas com seus clientes, que reconhecem não apenas a qualidade do ferro-gusa produzido, mas também a crescente incorporação de uma pegada verde em seus processos, alinhada às demandas globais por produtos de menor impacto ambiental. Cada parceria comercial representa uma oportunidade de compartilhar inovação, responsabilidade socioambiental e compromisso com a transição para uma indústria mais sustentável.

Este Relatório de Sustentabilidade também é um espaço de reconhecimento. A CBF expressa seu agradecimento a todos os colaboradores, que diariamente contribuem com dedicação, conhecimento e senso de responsabilidade para a construção dessa trajetória, e aos fornecedores e parceiros, fundamentais para o fortalecimento da cadeia de valor e para a evolução contínua das práticas ambientais, sociais e de governança.

Ao integrar os princípios ESG à sua estratégia, a CBF reafirma sua compreensão de que crescimento, competitividade e sustentabilidade caminham juntos. O olhar para o futuro é pautado pela busca permanente por inovação, eficiência e redução de impactos, sem perder de vista suas raízes, sua responsabilidade com o território e seu papel no desenvolvimento regional.

Assim, a CBF segue avançando com consistência e propósito, levando o nome de João Neiva-ES cada vez mais longe, associando tradição industrial, geração de valor compartilhado e uma produção de ferro-gusa cada vez mais alinhada aos desafios e oportunidades de um mundo em transformação.

## Jaime Filipe Justino Lacerda

Gerente de Sustentabilidade e Sistema de Gestão Integrado.



# Ficha Técnica

## ▶ **Coordenação e Redação;**

Emanuela Carneiro Ribeiro  
Jaime Filipe Justino Lacerda  
Luana Leandro Lima Ramalho  
Sílvia Carvalho Nascimento e Silva  
Vinicius Soares Ribeiro

## ▶ **Design, Fotografia e Diagramação;**

Thiago Miranda Pereira

## ▶ **Saiba Mais;**

**Endereço:** Rod. BR 101, s/n - Km 196,5,  
Zona Rural, João Neiva - ES, CEP: 29680-000  
**CNPJ:** 36.312.056/0005-52  
**FONE:** +55 27 3258-4900

## ▶ **Colaboração;**

Antonilda da Silva Araújo  
Arnaldo Flausino  
Camila Maria Milani Depizzol  
Carlos Junior  
Fabiano Dias Goulart  
Guilherme Leão da Fonseca  
Lenise Berteli Bissi  
Priscila Batista de Almeida  
Priscila Carvalho e Braga  
Webert Silva Santos



**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

Para mais informações, acesse:

▶ **Instagram**



▶ **Linkedin**





**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA

RELATÓRIO ANUAL  
DE SUSTENTABILIDADE  
2024/2025



**CBF**  
INDÚSTRIA  
DE GUSA